

Tilsynsrapport – Socialtilsyn Øst

Tilsynstype: Regodkendelse

Område: Sociale tilbud

Praktiske oplysninger

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn.

En del af oplysningerne i tilsynsrapporten skal, jf. § 22 i Lov om socialtilsyn, fremgå af Tilbudsportalen. Disse oplysninger er markeret med *

Socialtilsynets bedømmelse af kvaliteten foretages med udgangspunkt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer ved hjælp af en 5-trins skala jf. § 6 i Lov om socialtilsyn. Kvalitetsbedømmelsen indgår i en kvalitetsvurdering, hvor socialtilsynet, afhængig af tilbudstype og målgruppen, har mulighed for at inddrage andre relevante forhold, der ligger inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i indikatorer og kriterier.

Socialtilsynet indhenter og vurderer endvidere øvrige oplysninger, der har betydning for godkendelsen, herunder økonomiske og organisatoriske forhold jf. §§ 12-18 i Lov om socialtilsyn. Oplysningerne indgår i vurderingen af, om tilbuddet samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse.

Tilsynsrapporten og konklusionerne heri indgår i socialtilsynets feedback og opfølgning i forhold til tilbuddet.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

1. Stamoplysninger

*Tilbuddets navn:	Opholdsstedet "Ugledigevej 26" Ugledigevej 26
*Adresse:	Ugledigevej 28 4720 Præstø
*Kontaktoplysninger:	Tlf.: 22646646 E-mail: ugledigevej26@adslhome.dk Hjemmeside: www.ugledige.dk
*Tilbudstyper:	§ 107 (midlertidigt botilbud til voksne)
	§ 66, stk. 1, nr. 5 (almindeligt socialpædagogisk opholdssted)
*Målgrupper:	15 til 23 år (angst, forandret virkelighedsopfattelse, personlighedsforstyrrelse, omsorgssvigt)
Pladser i alt:	4
Tilsynsrapporten er udarbejdet af:	Torben Jørgensen (Socialtilsyn Øst)
Dato for tilsynsrapport:	21-11-2014

2. Samlet vurdering (jf. § 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn)

	Efter et dyk i belægning og deraf justeringer i personalegruppen er der nu igen fuld belægning og dermed grundlag for, at alle normerede stillinger er besat.
--	---

*Samlet vurdering:	Det vurderes at ledelse og personalegruppen arbejder dynamisk sammen, der er dog mangler i forhold til beskrivelse af metodevalg, som der skal arbejdes med fremadrettet. De unge giver generelt et positivt billede af deres ophold på stedet, der er selvfølgelig punkter som giver anledning til diskussion med personalet, men det er indtrykket, at der er rum til debat om alt. Økonomisk er opholdsstedet veldrevet. De fysiske rammer vurderes at trænge til en del vedligeholdelse og istandsættelse for at være opdateret. Samlet set vurderes opholdsstedet at være velfungerende.
*Afgørelse:	Godkendt
Påbud:	
Opmærksomhedspunkter:	Der skal være opmærksomhed på at rygeloven overholdes på stedet.

3. Oplysninger om datakilder

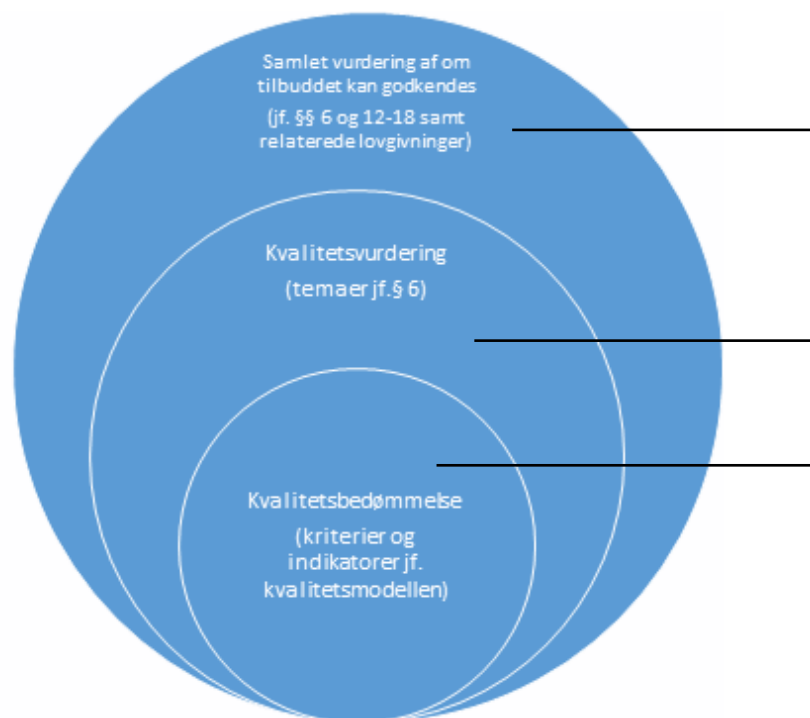
Dokumenter:	Handleplan Udviklingsplan Observationsskema Beboerliste Medarbejderliste Regnskab 2013 Bestyrelsesliste
Observation	Rundvisning på stedet
Interview	Ledelsen har udfyldt kvalitetsmodellen på indikator niveau. Og med udgangspunkt i deres besvarelse har der været afholdt interview med ledelsen. Samt 4 medarbejdere og 2 unge. Interview med medarbejdere og de unge forgået som en samtale hvor enkelte punkter i kvalitetsmodellen er drøftet. Derfor vil der ikke være kommentarer fra medarbejdere og unge på alle indikatorer. Vurderinger på kriterium og tema niveau er udfyldt af Social tilsyn Øst. Der har været sendt brev ud til pårørende hvor der blev opfordret til at kontakte Socialtilsyn Øst med kommentarer til deres børns anbringelse. Der er ikke kommet respons fra nogen pårørende.
Interviewkilder	Beboere Ledelse Medarbejdere

4. Oplysninger om tilsynsbesøg

Dato	23-06-2014
Oversigt over tilsynsbesøg	
Tilsynskonsulenter	Torben Jørgensen
Afdelinger	
Besøgstype	Anmeldt
Særligt fokus på udvalgte temaer, kriterier eller indikatorer	Der skal være særligt fokus på at få opdateret de fysiske rammer.

5. Bedømmelse og vurdering af kvalitet (jf. § 6 i Lov om socialtilsyn)

Nedennævnte figur illustrerer tre centrale elementer, der indgår i socialtilsynets vurdering af hvorvidt tilbuddet har fornøden kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse. Dette afsnit omhandler bedømmelse og vurdering af kvalitet.



Samlet vurdering af om tilbuddet kan godkendes: For at kunne træffe en afgørelse indhenter og vurderer Socialtilsynet øvrige oplysninger, der har betydning for fortsat godkendelse, herunder oplysninger om økonomiske og organisatoriske forhold jf. Lov om socialtilsyn (§§12-18) samt relaterede lovgivninger fx Lov om social service, retssikkerhedsloven m.m.

Kvalitetsvurdering: Socialtilsynet laver en samlet vurdering af kvaliteten ud fra kvalitetsmodellens syv temaer (§6). I den samlede vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet, kan det være relevant at inddrage forhold, der falder inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

Kvalitetsbedømmelse: Socialtilsynet bedømmer tilbuddet ud fra kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

- 5.1 Kvalitetsmodellen

I kvalitetsmodellen er både 'Gns. bedømmelse' på temaniveau og 'Bedømmelse' på indikatorniveau angivet på følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Vurderingen af temaerne bygger på kvalitetsbedømmelsen, og der kan, afhængigt af tilbudstype og målgruppe, inddrages andre relevante forhold, som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens indikatorer.

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Uddannelse og beskæftigelse	3,3	De unges problematikker kan være bremsende for om det lykkedes at få alle i uddannelse eller beskæftigelse . PT har opholdsstedet udfordringer på dette område, men det forsøges at arbejde målrettet med at få alle unge i gang, selvom det går langsomt og kun med små skridt fremad.	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium Tema: Uddannelse og beskæftigelse		
Kriterium 01: Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse	Det vurderes der arbejdes målrettet med, at de unge får uddannelse af den ene eller den anden slags. Der er dog udfordringer i forhold til nogle af de unge, som har vanskeligheder bare med at kunne deltage i undervisningsforløb uden for huset. Der arbejdes derfor internt med at motivere og udvikle de unges evner i den retning og der er en form for succes med dette selvom det går langsomt.		

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Uddannelse og beskæftigelse
Indikator 01.a: Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete mål for borgernes skolegang, uddannelse eller beskæftigelse, og der følges op herpå	4 (i høj grad opfyldt)	ledelsen oplyser. I samarbejde med borgeren, borgernes sagsbehandler og Opholdsstedet afholdes der et møde, hvor der udarbejdes konkrete mål for borgerens skolegang, uddannelse og beskæftigelse i form af en individuel handleplan tilpasset den enkelte borgers behov og forudsætninger. Løbende afholdes der statusmøder, som har til hensigt at evaluere forløbet og giver mulighed for at justere fremadrettet. Borgeren deltager i udarbejdelsen af den individuelle handleplan, hvilket har til formål, at borgeren oplever sig medinddraget i beslutninger om eget liv og giver mulighed for at dennes egne ønsker realiseres. Opholdsstedet indgår i et tæt tværfagligt samarbejde med de instanser, som er nødvendige for at understøtte at målene for borgerens uddannelse/og eller beskæftigelse opnås. Kommuner har pligten til at visitere.	
Indikator 01.b: Borgerne er i undervisningstilbud, uddannelse, beskæftigelse, beskyttet beskæftigelse, eller dagtilbud i form af aktivitets- og samværstilbud	3 (i middel grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Opholdsstedets beboere er hver især tilknyttet et igangværende undervisningstilbud, uddannelse eller anden form for besvarelse: beskæftigelsesfremmende aktivitet afpasset efter beboerens særlige behov og forudsætninger. Opholdsstedet støtter beboerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse igennem bevidstheden om beboernes forskellige behov. Opholdsstedet har særligt fokus på, at beboeren bliver tilknyttet et tilbud, som tilgodeser beboerens ressourcer og forudsætninger, og herigennem danner grundlag for den positive udvikling. Alle på nær 1 i uddannelse 1 HG, produktionsskole, 1- 10 klassecenter, 1 på Høgeskolen. Der samarbejdes med sagsbehandler og UU vejleder om de unges uddannelse og beskæftigelse	

		1 ung er ikke i uddannelse eller beskæftigelse men isolerer sig i huset. Der er bevilget 10 timers hjemmeundervisning som en af medarbejderne, som er uddannet lærer står for. Der arbejdes med små skridt i forhold til den unge og det har lange udsigter før det vurderes at den unge kan deltage i uddannelsesforløb uden for huset. På baggrund af dette scores middel i denne indikator.
Indikator 01.c: Børnene/de unge i tilbuddet i den undervisningspligtige alder opfylder undervisningspligten ved at gennemføre et grundskoletilbud med undervisning fra børnehaveklasse til 9. klasse.	3 (i middel grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Opholdsstedet prioriterer naturligvis højt beboerens kompetenceudvikling og uddannelses muligheder, og efterstræber i stor grad at skabe grundlag for beboerens mulighed for gennemførelsen af en 9. klasses afgangseksamen. Opholdsstedet vægter beboerens individuelle uddannelseskompetencer, og tager i samarbejde med kommunens PPR højde for, at fremskaffe alternativ undervisningsformer for de beboere der må have behov herfor. Det er ikke alle man formår at få i et undervisningstilbud, men der arbejdes langsomt med at få den unge i gang , men det har lange udsigter på grund af den unges problemstillinger. Men man er ifølge ledelse og personale nået et stykke af vejen med den unge og den unges motivation for at lære noget. På baggrund af dette scores middel i denne indikator.
Indikator 01.d: Børnene/de unge i tilbuddet har et stabilt fremmøde i deres undervisningstilbud,	3 (i middel grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Opholdsstedet motiverer og guider, igennem den gode relation, beboeren i hverdagen. Den daglige rutine, samt aftaler omkring transport udføres med hensigt på at sikre beboerens stabilitet i fremmødet, og deltagelsen i

uddannelsestilbud eller beskæftigelse. Medfølgende børn på voksentilbud er i dag- eller undervisningstilbud		undervisnings og engagement i beskæftigelsestilbuddet. Opholdsstedet værner om det gode tværfaglige samarbejde, da vi herigennem har mulighed for at evaluere på fremmøde og deltagelse. Samarbejdet danner ligeledes gode forudsætninger for, at yde den bedst mulige støtte til beboerens generelle trivsel. Opholdsstedet har fokus på evt. manglende engagement fra beboeren, og der holdes løbende statusmøde med denne. Dette med henblik på at tilpasse undervisnings/ og eller beskæftigelsestilbuddet, for at undgå mistrivsel. Statusmøderne sikrer beboerens opmærksomhed omkring vigtigheden i at udvise ansvarlighed og medinddragelsen af dennes undervisnings- og beskæftigelsestilbud. 2 unge har ikke stabilt fremmøde i skole eller uddannelsestilbud. Der arbejdes hele tiden med at finde nye muligheder og motivere den unge til at deltage aktivt i uddannelsesforløb. På baggrund af dette scores middel i denne indikator.	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Selvstændighed og relationer	4	Det vurderes at der arbejdes med at styrke borgernes sociale kompetencer og selvstændighed. Der arbejdes med at gøre de unge så selvhjulpne, som muligt ved hele tiden at give dem udfordringer i forhold til at kunne klare sig selv når de flytter fra stedet. F.eks. håndtering af egen økonomi ved at de selv bliver ansvarlig i forhold til indkøb til egen husholdning etc. Der arbejdes med ADL træning for at give de unge øvelse	

		i at klare dagligdags gøremål i egen bolig.	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium Tema: Selvstændighed og relationer		
Kriterium 02: Tilbuddet styrker borgernes sociale kompetencer og selvstændighed	Det vurderes at der arbejdes med at styrke borgernes sociale kompetencer og selvstændighed. Der arbejdes med at gøre de unge så selvhjulpne, som muligt ved hele tiden at give dem udfordringer i forhold til at kunne klare sig selv når de flytter fra stedet. F.eks. håndtering af egen økonomi ved at de selv bliver ansvarlig i forhold til indkøb til egen husholdning etc. Der arbejdes med ADL træning for at give de unge øvelse i at klare dagligdags gøremål i egen bolig.		
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator Tema: Selvstændighed og relationer	
Indikator 02.a: Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål for borgernes sociale kompetencer og selvstændighed, og der følges op herpå	4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Opholdsstedet støtter og vejleder den enkelte borger i borgerens sociale relationsdannelse, med fokus på en sund og stabil relation. Opholdsstedet udarbejder, i samarbejde med den enkelte beboer, individuelle og realistiske mål for beboerens selvstændighed i samspil med andre. Medarbejderne har daglig dialog med beboeren, omkring dennes sociale kompetencer og usikkerhed i sociale sammenhæng, og er altid til rådighed med støtte og vejledning, i det omfang beboeren har behov. Yderligere holder Opholdsstedet og beboeren løbende statusmøder omkring dette med henblik på, at opretholde de tidligere indgåede mål. De unge giver udtryk for at der er gode muligheder for at opøve selvstændighed og sociale færdigheder.	
Indikator 02.b: Borgerne indgår i sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund	4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Opholdsstedet har en åbenhed for et naturligt engagement i det omkringliggende miljø. Dette er væsentligt for at sikre den enkelte beboers selvstændighed og udvikling af sociale relationer og netværk i miljøet. Opholdsstedet er opsøgende i aktiviteter og fritidstilbud i området, og holder den	

		enkelte beboer orienteret omkring aktiviteter og arrangementer. Der dyrker zumba, dans, Svært at få de unge i lokale ungdomsklubber, men forsøger at støtte op omkring.
Indikator 02.c: Borgerne har med udgangspunkt i deres ønsker og behov herfor kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen	4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Opholdsstedet prioriterer at beboeren har kontakt og samvær med familie og netværk. Derfor søger Opholdsstedet at have nært samarbejde med familie, pårørende og venner, i det omfang det er muligt. Weekendbesøg hos familien sker med udgangspunkt i beboerens egne ønsker og behov. Opholdsstedet ønsker, at samvær med kammerater foregår i henhold til aftaler med personalet, og såfremt det passer med dagligdagens struktur og overordnede rammer, er der mulighed for at lave særlige aftaler. Dette sker overensstemmelse med beboerens realistiske ønsker og behov. Opholdsstedet støtter og vejleder den enkelte borger i den gode relation/kontakt. Der afholdes forældrearrangementer på stedet. Jævnlig kontakt til forældre efter individuelle aftaler
Indikator 02.d: Børnene/de unge deltager i fritidsaktiviteter uden for tilbuddet	4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: De unge har mulighed for at deltage i diverse fritidsinteresser, sportsgrene eller klubaktiviteter, og Opholdsstedet støtter i særlige tilfælde dette økonomisk. Størstedelen af de unge er tilknyttet en fritidsaktivitet, og deltager regelmæssigt i en motionsform eller frivilligt arbejde.
Indikator 02.e: Børnene/de unge har venskaber uden for tilbuddet	4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Opholdsstedet opmuntrer og støtter i at fastholde venskaber udenfor Opholdsstedet. De unge indgår i sociale relationer uden for Opholdsstedet, f.eks. venskaber opstået gennem uddannelsesmæssige sammenhæng, fritidsaktiviteter m.fl. Opholdsstedet er opmærksom på venskaber/bekendtskaber, som er blevet dannet via sociale

		medier.	
Indikator 02.f: Børnene/de unge har mindst en fortrolig voksen		4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: På Opholdsstedet har hver enkelt beboer tilknyttet en Kontaktperson. Gennem Kontaktpersonen har beboeren mulighed for at indgå i den gode relation og via denne have fortrolige/dybe samtaler. Opholdsstedet benytter sig af denne tilgang, da beboerne udtrykker en vis tryghed og tillid overfor Kontaktpersonen.
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Målgruppe, metoder og resultater	3,6	Målgruppen er ret klart formuleret, også i forhold til hvad man ikke modtager. Det sker dog, at unge bliver visiteret til stedet, hvor det efterfølgende viser sig, at de er på kanten eller udenfor målgruppen. Senest på grund af manglende dokumentation fra anbringende kommune. Der er usikkerhed om pædagogisk metode på stedet og der er ikke nedskrevet noget som giver et klart billede af hvordan der arbejdes pædagogisk. Det vurderes ud fra interview med medarbejderne, at der arbejdes med anerkendte metoder og at man drøfter disse på personalemøder og beskriver tiltag og resultater i journal systemet. De unge bliver inddraget i de tiltag der bliver iværksat for at hjælpe den unge. Der bliver afholdt små statusmøder med den unge jævnligt for at afpasset mål og metode.	Udvikle visitationsprocedure, hvor der stilles krav til anbringende myndighed om ordentlig dokumentation for barnets problematikker. Der skal arbejdes med at få beskrevet pædagogisk metode og dokumentationsform

	Man har ikke oplevet brug af magtanvendelse eller andre former for overgreb på opholdsstedet, derfor er der ikke lavet beredskabsplaner til brug i disse situationer, det anbefales at lave dette.	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	Tema: Målgruppe, metoder og resultater
Kriterium 03: Tilbuddet arbejder med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse, systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne	Målgruppen er ret klart formuleret også i forhold til hvad man ikke kan modtage. Det vurderes dog, at der pt. er unge indskrevet som ligger i yderkanten af målgruppen og en enkelt vurderes at være uden for målgruppen. Det er dog indtrykket, at der på trods af dette arbejdes med faglige tilgange og metoder på stedet for at opnå positive resultater, men at det ikke kan beskrives som en systematisk tilgang.	

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Målgruppe, metoder og resultater
Indikator 03.a: Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgruppe	3 (i middel grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Målgruppen er unge med sociale problemer, lettere psykiatriske tilfælde, angst. I øjeblikket er en ung indskrevet, som betegnes som på kanten af målgruppen. Det beskrives at den unge blev visiteret på fejlagtigt grundlag fra kommunen og med manglende beskrivelse af pågældendes problemstillinger. Den enkelte borger kommer til Opholdsstedet, med en ofte velbeskrevet problemstilling. Det vil sige at den kommende beboer er visiteret ud fra hvilken målgruppe Opholdsstedet modtager, hvilket igen vil sige at den målsætning der er sat fra visiterende kommune, så vidt muligt skal efterleves. Herefter tages der udgangspunkt i beboerens problemstilling, og der drøftes på personalemøder i hvilken grad opholdsstedet vil være i stand til at levere den nødvendige indsats. Det kan sikres ved at trække på stedets supervisor, som trækkes ind til en lille "behandlingskonference", hvor der tales om hvilke "værktøjer" og metoder der skal tages i brug for at komme godt fra start. Efterfølgende følges der op på forløbet, naturligvis på personalemøder, men også på de møder hvor personalet får supervision. Opholdsstedet benytter Danjournal til dokumentation. Der bliver fra ledelsen snakket om at man benytter "Ugledigemodellen". Det må betegnes som en hjemmelavet betegnelse for den tilgang man har til de unge på stedet. Der er ikke yderligere beskrivelse af "modellen" og det vil anbefales, at den bliver beskrevet, hvis det fortsat skal være en pædagogisk tilgang. Der scores middel i denne indikator, da metodevalget ikke er tydeligt og man har en ung indskrevet som falder uden for målgruppen.	
Indikator 03.b: Tilbuddet	4 (i høj grad)	Ledelsen oplyser:	

dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgene til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen	opfyldt)	Der holdes "kort snor" i forhold til indgåede aftaler. Dette gøres ved opfølgning på aftaler og opsatte mål, som fremkommer på personalemøder, hvor der naturligvis tages skriftlig referat. Opholdsstedets medarbejdere er således meget opmærksomme på at indgåede aftaler og mål nås, og der bliver her også drøftet hvordan vi kan blive bedre – som man altid kan. Socialtilsyn øst har modtaget handleplan, observationsskema og udviklingsplan for en ung. Der bliver ud fra dette materiale arbejdet med at opstille og dokumentere overordnede mål for den enkelte unge.
Indikator 03.c: Tilbuddet kan dokumentere positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, de visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold	4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen beskriver: Der udarbejdes en obligatorisk daglig status på den enkelte beboer. Disse "dagbøger" er tilgængelig for visiterende Kommuner i den udstrækning det ønskes. Herudover fremsendes Statusrapporter og Indberetninger i forbindelse med udarbejdelse af handleplaner, efter aftale med Kommunerne. I disse Rapporter og Indberetninger dokumenteres realisering af aftalte delmål og retningslinjer i forhold til handleplaner.
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>	
Kriterium 04: Tilbuddet understøtter borgernes medinddragelse og indflydelse på eget liv og hverdagen i tilbuddet	Der er en høj grad af medinddragelse på stedet og der afholdes husmøder ugentligt og med alle medarbejdere en gang om måneden. Der afholdes jævnligt ministatusmøder med den enkelte borger for at sikre at der arbejdes i den rigtige retning.	

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Målgruppe, metoder og resultater
Indikator 04.a: Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt	4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Der afvikles ugentlige husmøder på Opholdsstedet, hvor beboerne, ofte i fællesskab, fremsætter ønsker i forhold til dagligdagen på Opholdsstedet, ligesom der tales om muligheder for fælles arrangementer, weekendarrangementer, ferier m.v. Møderne foregår med en ordstyrer, som er en beboer, og der tages referat, således at ønsker og beslutninger, så vidt det er muligt føre ud i livet. Ledelse mener at de unge bliver respekteret og anerkend Medarbejdere: 1 gang månedligt kommer alle personaler til mødet hvor det er personalet der stiller dagsordenen. Der snakkes meget om at indgå kompromis med hinanden. De unge giver udtryk for at de følelsen af at blive hørt og anerkendt på stedet.	
Indikator 04.b: Borgerne har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov	4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Der afholdes såkaldte ministatusmøder, hvor den enkelte beboer mødes sammen med kontaktperson og Opholdsstedets leder. Her drøftes den aktuelle situation for beboeren, og der tales fremtid og ønsker fra beboeren. Disse møder virker som fundament for de egentlige statusmøder, hvor sagsbehandler, og andre relevante personer deltager. Således føler man sig ekstra godt klædt på til de møder med "systemet", møder som er så vigtige for beboernes fremtid, i en til tider svær hverdag uden for Opholdsstedets trygge rammer. De unge udtrykker at de har indflydelse på beslutninger vedr. dem selv.	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium		Tema: Målgruppe, metoder og resultater
Kriterium 05: Tilbuddet		Generelt må det vurderes at der arbejdes med at understøtte borgernes mentale og fysiske sundhed. Det kan dog	

understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel	konstateres at rygelovgivningen ikke bliver overholdt på stedet, da det er muligt at ryge på eget værelse. Ligeledes kan de fysiske rammer, jævnfør en af de unge, være årsag til unødigt kuldepåvirkning om vinteren. Denne påstand er dog ikke konfirmeret.	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator Tema: Målgruppe, metoder og resultater
Indikator 05.a: Borgerne trives i tilbuddet	4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Det er Opholdsstedets opgave at sikre beboernes trivsel. Dette gøres ved at give beboeren støtte og retningslinjer i forhold til personlig hygiejne, tøjvask, orden og renlighed på værelset, samt social adspredelse ved aktiviteter i og udenfor Opholdsstedets fysiske rammer, samt læring og dannelse i forhold til at omgås andre mennesker på en ordentlig måde i dagligdagen. Det er klart at det til tider kan være "en kamp", men oftest står det klart for beboeren, at det har været kampen værd. Således er det opholdsstedets opfattelse at beboerne trives godt på Opholdsstedet. Det sker jævnligt at tidligere beboere giver sig til kende, enten fysisk på opholdsstedet, eller via de sociale medier, og giver klart udtryk for deres tilfredshed ved opholdet hos os. Ledelse og medarbejdere er af den opfattelse at de unge trives på stedet. Der er tvivl om en enkelt ung som har svært ved at falde til og som man er i tvivl om er inden for målgruppen. De unge der blev snakket med gav udtryk for at de trives på stedet, selvom der en gang imellem godt kunne være punkter man ikke var enige med personalet om. De fleste har også en alder hvor de er på vej til mere selvstændig bolig og det fylder også i deres liv.t.
Indikator 05.b: Borgeren har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelser	2 (i lav grad opfyldt)	Ledelse og medarbejdere oplyser: Det er, for Opholdsstedet, en naturlig ting at rådgive og vejlede beboerne om hvilke tilbud det offentlige stiller op for Borgerne. F.eks. hjælp til tandbehandling, henvisning til Fysioterapi m.m. Personalet støtter naturligvis beboerne ved lægebesøg og behandling på sygehus. I den grad der er behov for transport hjælpes beboeren med transport, end til vedkommende selv er i stand til at transportere sig med offentlige transporttilbud.

		Det kan konstateres at der må ryges på værelser og uden for. Det bliver indskærpet at opholdsstedet skal overholde lovgivningen vedr. rygning på institutioner. Hvilke gælder for både voksne og børn. Det var ikke indtrykket at der blev arbejdet målrettet med rygestopforløb for de unge. På baggrund af dette scores i lav grad i denne indikator.
Indikator 05.c: Tilbuddet har i sin pædagogiske indsats fokus på forhold, som har betydning for borgernes fysiske og mentale sundhed	3 (i middel grad opfyldt)	Opholdsstedets rammer og omgivelser er bygget op med fokus på en fysisk og mental velbefindende. Opholdsstedet arbejder observerende med henblik på at imødekomme borgerens adfærd, hygiejne og kropslig holdning, da dette signalere borgerens fysiske og psykiske trivsel. I samtale med de unge, blev der givet udtryk for at der er koldt på et af værelserne om vinteren. Dette kunne ikke efterprøves da tilsynsbesøget foregik i sommerhalvåret, men der skal være fokus på denne del fra opholdsstedet, når der udarbejdes vedligeholdelsesplan for stedet. På baggrund af dette scores middel i denne indikator.
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>	
Kriterium 06: Tilbuddet forebygger og håndterer magtanvendelser	Det beskrives fra alle parter at der ikke foregår eller har foregået magtanvendelser på stedet. Dette har gjort at man ikke har forholdt sig til at lave en procedure for hvordan man eventuelt håndterer magtanvendelse og efterfølgende indberetning. Det anbefales at lave procedurer for dette.	

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Målgruppe, metoder og resultater
Indikator 06.a: Tilbuddets pædagogiske indsats sikrer, at magtanvendelser så vidt muligt undgås	4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Opholdsstedets målgruppe er beskrevet som værende borgere med en grad af psykisk sygdom, social angst, m.m., dog ikke udadreagerende. Gennem den gode relation søger man, at undgå brug af magtanvendelse. Opholdsstedets pædagogiske indsats indebærer bl.a. en anerkendende og blød tilgang til beboerne. Der har i den tid Opholdsstedet har eksisteret, ikke været behov for magtanvendelse. Der er ifølge ledelse, medarbejdere og beboere ikke benyttet magtanvendelse på stedet. Man har derfor ikke forholdt sig til at have en procedure i forhold til hvis der skulle opstå situationer hvor magtanvendelse blev nødvendig. Det anbefales at udfærdige procedure for magtanvendelse og indberetning af samme.	
Indikator 06.b: Tilbuddet dokumenterer og følger op på eventuelle magtanvendelser med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen	4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Opholdsstedet dokumenterer eventuelle magtanvendelser i overensstemmelse med lovgivningen. Opholdsstedet benytter sig, hvis nødvendigt, af supervision med bl.a. henblik på en forbedring af indsatsen. Ingen procedurer for ovenstående. Det vil være ad hoc løsninger hvis det skulle ske. Det anbefales at lave skriftlige procedurer	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium		Tema: Målgruppe, metoder og resultater
Kriterium 07: Tilbuddet forebygger overgreb		Historisk har man ikke oplevet overgreb på stedet og har derfor ikke forholdt sig til at lave beredskab for dette. Det vurderes at der generelt mangler beredskabsplaner for dette samt andre krisesituationer der kan opstå.	

Indikator		Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Målgruppe, metoder og resultater
Indikator 07.a: Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer overgreb i tilbuddet		4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Opholdsstedet prioriterer at der ikke forekommer overgreb og anvender pædagogiske indsatser som sikrer at overgreb undgås. Der har ikke tidligere været tilfælde af overgreb på stedet. Begrebet overgreb er ikke defineret og der er ikke lavet procedurer i forhold til at der skulle ske overgreb på stedet. Det anbefales at der laves procedurer for dette. Det anbefales ligeledes at lave beredskabsplaner til akut opståede kriser på stedet, eks. dødsfald og lign.	
Indikator 07.b: Tilbuddets beredskab i forhold til at forebygge overgreb er tilpasset målgruppen og er kendt af medarbejderne		3 (i middel grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Ved indskrivning af den enkelte beboer gøres det klart at der under nogen omstændigheder, accepterer brug af fysisk eller psykisk vold eller overgreb. I tilfælde af at det alligevel skulle forekomme, er Lederen fysisk til stede 25 meter fra Opholdsstedet, og medarbejderstaben er parat til at møde ekstraordinært ind. Der er ikke et formelt beredskab til at forebygge overgreb og det anbefales at lave dette. på baggrund af dette scores middel i denne indikator.	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema		Udviklingspunkter
*Organisation og ledelse	3,5	Det vurderes at den daglige ledelse har de fornødne kompetencer i forhold til drift af opholdssted af den størrelse. Der skal dog være opmærksomhed på at opdatere både pædagogiske, ledelsesmæssige og administrative kompetencer løbende. Da kravene til disse punkter kun vil blive hævet fremadrettet.		

Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Organisation og ledelse</i>	
Kriterium 08: Tilbuddet har en faglig kompetent ledelse	Ledelsen på stedet består af leder og stedfortræder. Det vurderes at ledelsens kompetencer komplementerer hinanden med en leder med meget erfaring og en stedfortræder med pædagogisk uddannelse. Det anbefales dog at arbejde med at udvikle ledelseskompetencer løbende for at kunne leve op til kommende krav.	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Organisation og ledelse</i>
Indikator 08.a: Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet	4 (i høj grad opfyldt)	Opholdsstedets leder har 35 års pædagogiske erfaring og relevante kompetencer i forhold til at lede Opholdsstedet. Lederen har gennemgået Lederkursus med certifikat. Ledelsen indgår også i kompetenceudvikling såvel som videreuddannelse, så vidt det er relevant. Leder har ikke en socialfaglig uddannelse, men mange års erfaring som leder. Stedfortræder forholdsvis nyuddannet pædagog uden ledererfaring eller uddannelse. Anbefales at udbygge ledelseskompetencer ved kursus/uddannelsesforløb.
Indikator 08.b: Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere	3 (i middel grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Opholdsstedets personale benytter sig af ekstern faglig supervision. Derudover sikrer Opholdsstedets Bestyrelse at der følges op på den faglige målsætning og metode, og Opholdsstedets værdigrundlag, samt personalet har kendskab til dette. Søren Juul Larsen supervisor til fælles supervision. der er mulighed for enkeltsupervision hvis der er behov. I samtalen med medarbejdere var det ikke indtrykket at der var en kontinuerlig supervision, men at det var mere spredt, ud fra opståede behov. Det anbefales at supervision gives kontinuerligt. På baggrund af det scores middel i denne indikator.

Indikator 08.c: Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse	4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Opholdsstedet har et tæt samarbejde med en meget aktiv Bestyrelse som har stor erfaring i arbejdet med udsatte unge. Der afholdes bestyrelsesmøder efter Opholdsstedets vedtægter. Bestyrelsen besidder til fulde viden om de økonomiske og faglige kompetencer, som vurderes at være nødvendige for en ansvarlig og stabil drift af Opholdsstedet. Samtidig forholder bestyrelsen sig løbende til drøftelser af større økonomiske dispositioner på Opholdsstedet, og andre styringsmæssige forhold.
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Organisation og ledelse</i>	
Kriterium 09: Tilbuddets daglige drift varetages kompetent	Det vurderes at den daglige drift af stedet foregår kompetent. Der er relevante uddannelsesmæssige kompetencer tilstede, samt medarbejdere med erfaring fra lignende job. Der vil dog altid være behov for løbende kompetence udvikling på stedet. Der er også et udbredt ønske om dette i personalegruppen. Der skal være opmærksomhed på, at medarbejdere ved ny indskrivninger af unge bliver grundigt orienteret og informeret om den unges problemstillinger og hvilke udfordringer den unge har, så man er forberedt på opgaven ved indflytning.	

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Organisation og ledelse
Indikator 09.a: Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer	4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Opholdsstedet prioriterer at arbejdet med beboerne primært varetages af det faste personale. Kun i begrænset omfang bruger Opholdsstedet vikarer, dog kan dette ikke helt undgås. Opholdsstedet vægter derfor at borgerne har en fast relation til eventuelle vikarer, som kommer på Opholdsstedet regelmæssigt. Opholdsstedet er imødekommende for beboernes behov i forhold til tilstrækkelig kontakt med relevant personale. Personalets uddannelsesmæssige kompetencer 2 uddannede pæd. 1 uddannet lærer 1 medhjælper 4 vikarer Personalegruppen udtrykker ønske om fælles kompetence udvikling og supervision. Der efterlyses info i forhold til de unge der indskrives.	
Indikator 09.b: Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser	3 (i middel grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Opholdsstedet søger at begrænse personalegennemstrømningen så vidt det er muligt, men da man benytter sig af Pædagogmedhjælpere vil der være et naturligt flow, da medhjælpere ofte er i stillingen for at "snuse" til faget, for evt. gå i gang med en egentlig uddannelse. Der har været vigende belægning for et år siden og derfor har der ikke været så mange ansatte. Nu er der fuld belægning og der er ansat nye medarbejdere fra efteråret 2013. Forholdsvis ny personalegruppe, med enkelte undtagelser er de fleste ansat inden for det sidste år. Det vurderes, at årsagen er tidligere lav belægning og at man derfor har været nødt til at justere i personale gruppen.	

		På baggrund af dette scores middel i denne indikator.	
Indikator 09.c: Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser		3 (i middel grad opfyldt)	Sygefraværet på Opholdsstedet har i året været præget af at to medarbejderes sygdom. En lærer og en pædagogmedhjælper har måttet gennemgå operationer, som har medført én måneds fravær fra hver. Ellers er fraværet minimalt. På baggrund af langtidssygemeldinger, scores middel i denne indikator, men det er ikke et tegn på at der mere sygdom en sammenlignelige arbejdspladser set over en længere periode.
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Kompetencer	4	Medarbejdergruppen er sammensat af både nye og gamle medarbejdere med forskellige uddannelser og kompetencer. Det vurderes at den samlede medarbejdergruppe besidder kompetencer der imødekommer beboernes behov for støtte og omsorg i det daglige.	
Kriterium		Bedømmelse af kriterium Tema: Kompetencer	
Kriterium 10: Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder		Det vurderes at den samlede personalegruppes kompetencer imødekommer borgernes behov for støtte og omsorg.	

Indikator		Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Kompetencer	
Indikator 10.a: Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder		4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Opholdsstedet har fokus på hvordan de nødvendige kompetencer sikres. Opholdsstedet besidder derfor en medarbejdergruppe med alsidige kompetencer og har samlet relevant uddannelse, viden og/eller erfaring med målgruppen og Opholdsstedets pædagogiske arbejdsmetoder. Medarbejderne får løbende ny faglig viden om målgruppen gennem bl.a. supervision, kompetence udviklende kurser m.m.		
Indikator 10.b: Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer		4 (i høj grad opfyldt)	Opholdsstedets medarbejdere møder beboeren med respekt for den enkeltes behov og forudsætning. Medarbejderen har fokus på at forholde sig til at handle på en etisk korrekt måde i arbejdet med beboeren. Derudover afspejler medarbejderes anerkendende adfærd og relationer til borgerne, hele Opholdsstedets værdigrundlag. Der er en god kontakt mellem beboere og medarbejdere, naturligvis opstår der konflikter, da Opholdsstedets opgave jo er at træde ind på den unges platform, og her justere i forhold til adfærd der skal reguleres. Opholdsstedets klare opfattelse er at det lykkes, hvilket også afspejles i de anbringende kommuners og øvrige samarbejdspartneres refleksioner og tilbagemeldinger. Medarbejdere: Oplyser at de mener at have god kontakt til de unge. Det er ofte den primære medarbejder der har den tætteste kontakt med den enkelte, uden at det behøver at være sådan.		
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema		Udviklingspunkter	
*Økonomi	4,4	Det er socialtilsynet opfattelse at: Tilbuddet er økonomisk bæredygtigt i meget høj			
Kriterium		Bedømmelse af kriterium			Tema: Økonomi
Kriterium 11: Tilbuddet er		Socialtilsynet vurderer at tilbuddet i meget høj grad er bæredygtigt - vi har ingen væsentlige bemærkninger.			

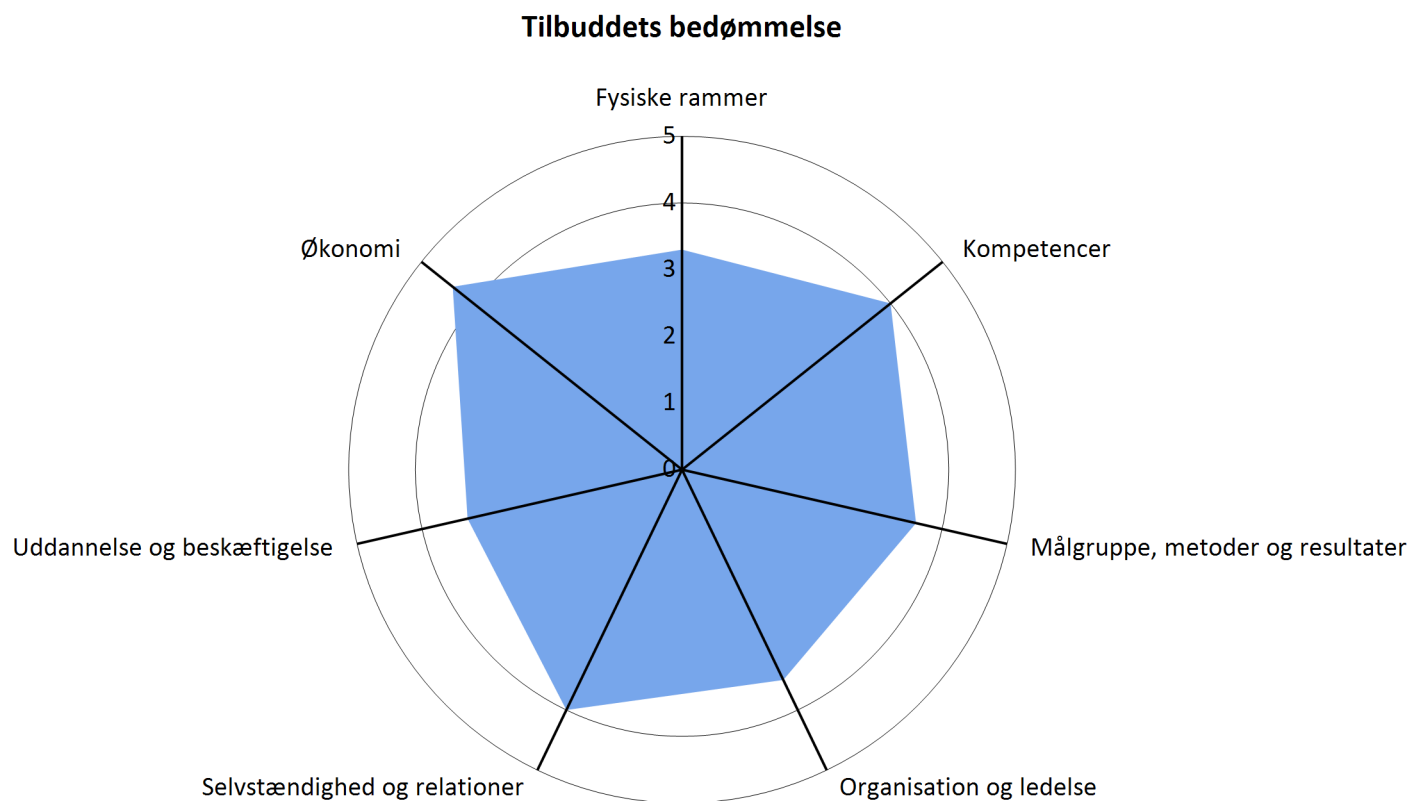
økonomisk bæredygtigt		
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator Tema: Økonomi
Indikator 11.a: Tilbuddets revisor har ikke anført forbehold eller væsentlige supplerende oplysninger i erklæringen til tilbuddets regnskab og årsrapport	5 (i meget høj grad opfyldt)	Der er blank revisionspåtegning.
Indikator 11.b: Der er et rimeligt forhold mellem tilbuddets forventede omsætning på den ene side og planlagte investeringer og dækningsgrad på den anden side, jf. tilbuddets budget	4 (i høj grad opfyldt)	Denne indikator er ikke relevant ved vurdering af regnskab 2013. Budget 2014 er godkendt af kommunen og tages til efterretning af socialtilsynet. Der foreligger et budget for 2014, som er godkendt af kommunen. Dette budget tager vi til efterretning og foretager scoring ud fra dette.
Indikator 11.c: Tilbuddets soliditetsgrad (nøgletal) er rimelig set i forhold til tilbuddets alder og specialiseringsgrad	5 (i meget høj grad opfyldt)	i 1000. kr. 2013 2012 Omsætning 2.735 1.777 Årets resultat 82 16 Egenkapital 274 192 Aktiver i alt 625 419 Omsætningsaktiver i alt 571 365 Kortfristede gældsforpligtelser i alt 351 227 Likvide beholdninger 430 361 Soliditetsgrad 44% 46% Overskudsgrad 3% 1%

		Tilbuddet har en soliditetsgrad på 44%. Soliditetsgraden skal vurderes på baggrund af, at alle aktiverne udgøres af omsætningsaktiver. De likvide beholdninger udgør DKK T.430. Den del af de kortfristede forpligtelser som forfalder til betaling inden for et år udgør DKK T.281. På baggrund af dette kan det konstateres at tilbuddet i høj grad er bæredygtigt.	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium		Tema: Økonomi
Kriterium 12: Tilbuddets økonomi giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til prisen og tilbuddets målgruppe	Socialtilsynet vurderer, at der er den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til prisen		
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Økonomi
Indikator 12.a: Tilbuddets budget afspejler tilbuddets målgruppe, metoder samt tilbuddets planer for faglig udvikling og større ændringer	4 (i høj grad opfyldt)	Vi har noteret os at der i regnskabsåret 2013 er anvendt DKK T. 36 til kompetenceudvikling, svarende til 1,3 % af omsætningen. Der er anvendt DKK T. 109 (note 6 sammenlægning af posterne aktiviteter, cykelhold tv og video + fornøjelser + ferie og udflugter) til beboeraktiviteter, svarende til 4,0% af omsætningen. I godkendt budget for 2013 var der budgetteret med at anvende DKK T. 27 til kompetenceudvikling, svarende til 0,8% af omsætningen. Der var i budget 2013 budgetteret med at anvende DKK T. 83 til beboeraktiviteter, svarende til 3,0% af omsætningen. I godkendt budget 2014 er der afsat DKK T. 24 til kompetenceudvikling og DKK T. 84 til beboeraktiviteter.	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium		Tema: Økonomi
Kriterium 13: Tilbuddets økonomi er gennemskuelig for socialtilsynet og for de visiterende kommuner			

Indikator		Bedømmelse	Bedømmelse af indikator		Tema: Økonomi	
Indikator 13.a: Tilbuddets økonomiske nøgletal, som fremgår af tilbuddets årsrapport, er i overensstemmelse med regnskabet			Denne indikator bedømmes ikke i 2014			
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema		Udviklingspunkter		
*Fysiske rammer	3,3	Ejendommen trænger generelt til vedligeholdelse udvendig og indvendig. Det er ikke indtrykket, at de unge ikke trives på stedet på grund af de fysiske rammer, men de er opmærksomme på at huset er af ældre dato og de ville værdsætte hvis det blev opdateret.				
Kriterium		Bedømmelse af kriterium				Tema: Fysiske rammer
Kriterium 14: Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel		På trods af at det vurderes, at de fysiske rammer kan understøtte borgernes udvikling og trivsel er det umiddelbare indtryk man får af ejendommen, en hvis form for forfald og dette signal kan være uhensigtsmæssig i forhold til, at der er unge og sagsbehandlere der skal vælge tilbuddet til. Det vurderes, at der er behov for, at der laves en vedligeholdelsesplan, som iværksættes snarest, så vedligeholdelsesstanden hæves både udvendig og indvendig.				

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Fysiske rammer
Indikator 14.a: Borgerne trives med de fysiske rammer	3 (i middel grad opfyldt)	ledelsen beskriver at borgerne trives fint i ejendommen, som er en landvilla på 172 kvadratmeter beboelse opført i år 1900, og som løbende bliver vedligeholdt. I snakken med de unge er det opfattelsen, at de trives, men efterspørger mere moderne faciliteter. På baggrund af dette scores middel i denne indikator.	
Indikator 14.b: De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov	3 (i middel grad opfyldt)	Ledelsen beskriver at der ikke er forhold, som ikke imødekommer beboernes særlige behov. Ejendommen er en ældre landejendom på 2 etager. Alle de unge har eget værelse af pæn størrelse. 4 ud af 5 værelser har egen udgang enten til det fri eller til altan. Der er et mindre køkken og 2 badeværelser, opholdstue, spisestue samt et meget lille kontor/vagtværelse til personalet. Ejendommen er udstyret med ret små vinduer og virker meget mørk når man træder ind. En del varme og vandinstallationer er uafskærmet og giver et billede af manglende færdiggørelse. Den generelle vedligeholdelsesstand kan hæves, både indendørs og udendørs. De unge gav udtryk for at de også oplevede det som et gammelt hus og kunne selvfølgelig godt tænke sig noget nyere. En af de unge klagede over at der var koldt på værelset om vinteren. Medarbejderne havde ligeledes ønske om et større kontor/vagtværelse/køkken samt kommentarer til, at det var vanskeligt at rengøre i huset. På baggrund af dette scores middel i denne indikator.	
Indikator 14.c: De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er	4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen oplyser: Ejendommen er indrettet som værende et "rigtigt hjem", forstået på den måde, at man bevidst har	

borgernes hjem	prøvet ikke at institutionalisere huset. Det viser sig ved at huset bliver brugt som et hjem. Umiddelbart virker det som de unges hjem. Alle værelses døre har lås på og medarbejderne respekterer de unges værelser som deres egne og tager ikke adgang til dem når de unge ikke er til stede. Flere af de unge som er ved at skulle udsluses har eget køleskab på værelset for at øve sig i at bo alene og tage ansvar for indkøb og madlavning for sig selv.
-----------------------	--



6. Økonomiske og organisatoriske forhold (jf. § 12-18 i Lov om socialtilsyn)

*Bemærkninger til bestyrelsesvedtægter				
Beskrivelse af tilbuddets bestyrelse	Formand: Erik Søndergaard Bestyrelsesmedlem: Anne Sofie Jønsson Bestyrelsesmedlem: Arne Tastesen,			
*Budgetforudsætninger	Årlig omsætning		Soliditetsgrad	
	Overskud		Ejendomsudgifter	
	Lønomkostninger		Lønomkostninger, fast personale	
	Omkostninger, særlig ekspertise		Omkostninger, kompetenceudvikling	
	Omkostninger, leder		Omkostninger, bestyrelseshonorarer	
	Personaleomsætning		Sygefravær	
	Revisionspåtegning	Ja	Dato for revisionspåtegning	

Takster
Tilbudstype: § 107.
Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 5.